

Bilancio Sociale al 31.12.2022



*Da 40 anni
guardiamo avanti
senza lasciare indietro
nessuno*



via Antolina, 273 • 47039 Savignano sul Rubicone (FC)
tel. 0541.943050 (r.a.) • fax 0541.944560
E-mail: info@cisrubicone.it - www.cisrubicone.it

P.I.: 01465520409 - R.E.A. FO 197375
Cod. univoco: BB7RJZK
Iscrizione Albo Soc. Cooperative N° A115174
Albo Regionale Coop. Sociali - Sez. A e B

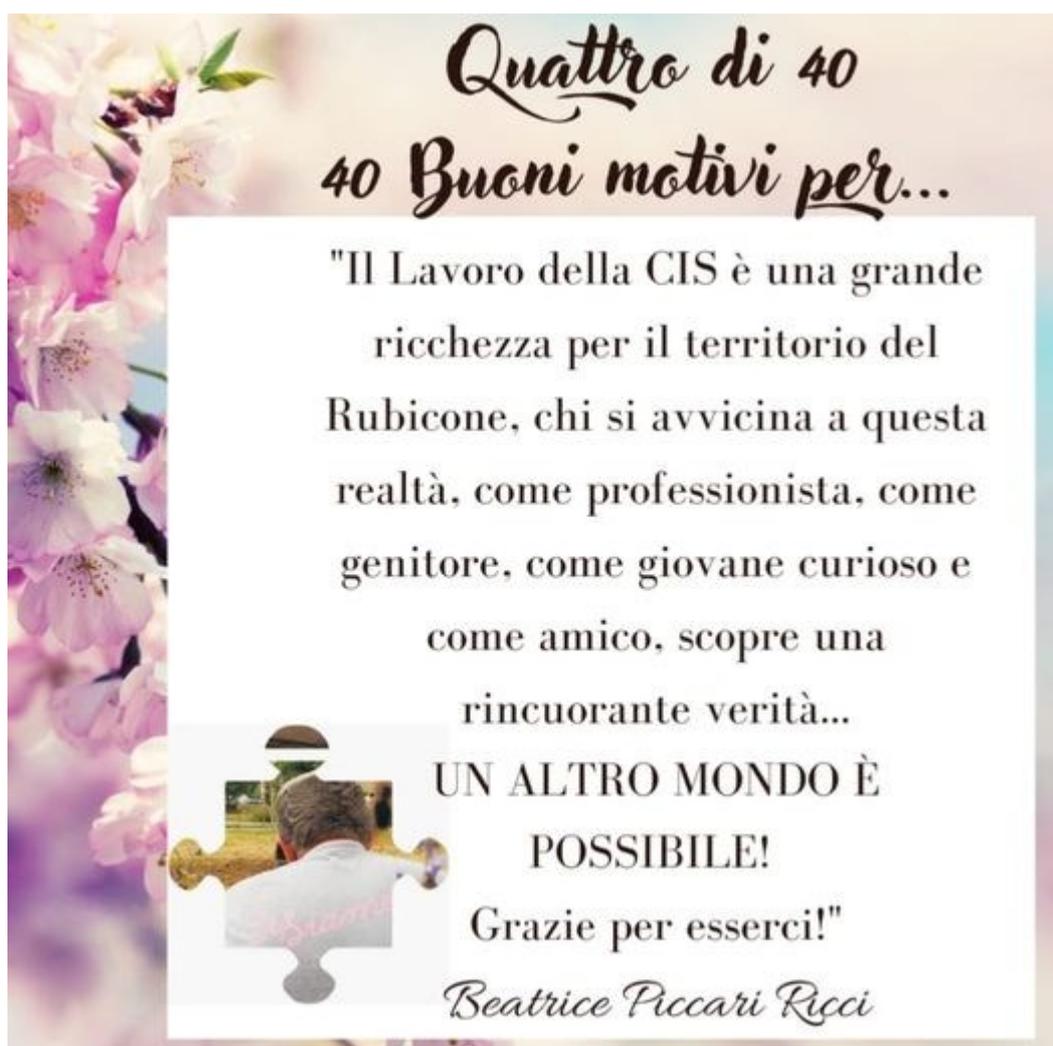


Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	11
Valori di riferimento.....	11
Storia dell'organizzazione e contesto di riferimento.....	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	16
Modalità di nomina e durata carica.....	17
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	18
Tipologia organo di controllo.....	19
Mappatura dei principali stakeholder.....	20
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	22
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	23
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	23
Composizione del personale.....	23
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	26
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	27
Natura delle attività svolte dai volontari.....	27
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	28
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	28
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	28

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	29
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	29
	Output attività	33
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	33
	Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	33
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	34
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	35_Toc134787588
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	35
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	35
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	36
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	36
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	37
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	37
	Capacità di diversificare i committenti	38
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	39
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	39
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	39
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	41
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	41
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	42
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	42
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	45
	Tipologia di attività	45
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	45
	Caratteristiche degli interventi realizzati	45
	Coinvolgimento della comunità.....	45
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	47

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	47
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	47
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	47
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	47
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	47
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	47
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	47
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	48



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale, giunto alla settima edizione e redatto in conformità con il decreto del 04/07/2019, risulta un valido strumento per tutti noi di valutazione e di verifica per evidenziare quali obiettivi prefissati, in termini economici e sociali, sono stati raggiunti. Non solo, questo strumento è importante ai fini della pianificazione e programmazione degli obiettivi futuri che possono orientare le scelte della cooperativa. All'interno del presente Bilancio Sociale potrete riscontrare le attività svolte e i relativi risultati ottenuti al fine di mantenere informati e aggiornati tutti i nostri stakeholder, e affinché essi si sentano coinvolti nel processo di crescita. Potrete trovarvi espressi i valori irrinunciabili che guidano le scelte della Cooperativa e ne costituiscono l'identità. Attraverso il Bilancio Sociale, inoltre, possiamo mostrare alla collettività come la nostra cooperativa interagisce con il territorio di riferimento e può rappresentare il valore sociale prodotto grazie proprio all'espletamento delle proprie attività in funzione del proprio scopo mutualistico.



**SEI DI 40:
40 BUONI MOTIVI PER...**

"Abbiamo scelto Cis Rubicone perché riesce a soddisfare le nostre esigenze in tempi rapidi; i dipendenti sono performanti rispetto alle richieste. La nostra azienda necessita di risposte rapide per la soluzione dei problemi ed in questo periodo la Cooperativa ha dimostrato di essere presente in ogni momento di difficoltà".

Franco HRazienda cliente

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il documento è stato redatto utilizzando la piattaforma di Federsolidarietà – Confcooperative, con le capacità in possesso alla cooperativa.

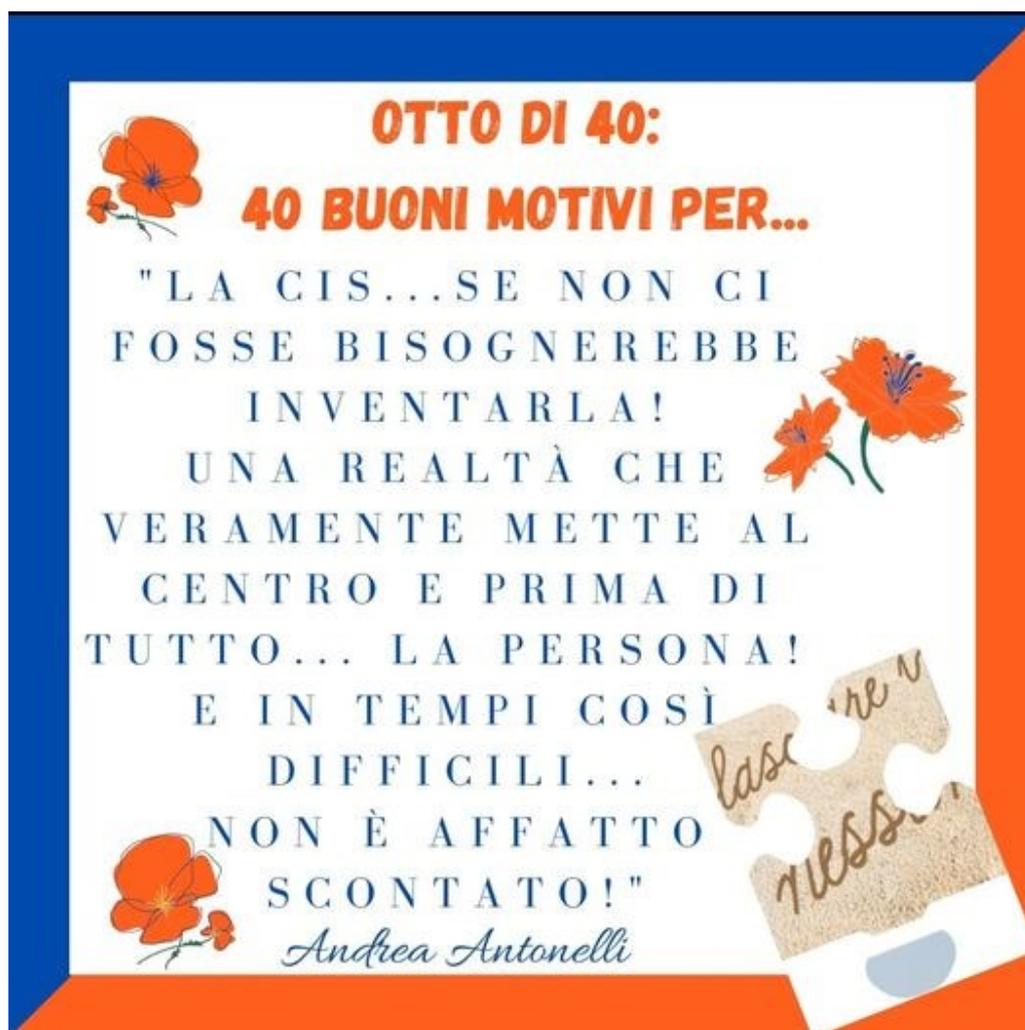
Hanno partecipato alla sua stesura le persone appartenenti a varie aree della Cooperativa: area direzionale, amministrativa, commerciale e delle risorse umane, ovvero l'intero personale impiegato, che ne ha curato anche la veste grafica e si occuperà della diffusione.

Il Bilancio Sociale 2022 è stato presentato e condiviso dall'Assemblea dei soci tenuta il 20/05/2023 e approvato nella medesima seduta.

La cooperativa intende dare al presente elaborato la massima visibilità e diffusione possibile, secondo il principio di trasparenza, tramite il sito web della cooperativa e attraverso i canali social della stessa.

Auspiciando la facile comprensione del lavoro svolto vi auguriamo

Buona lettura



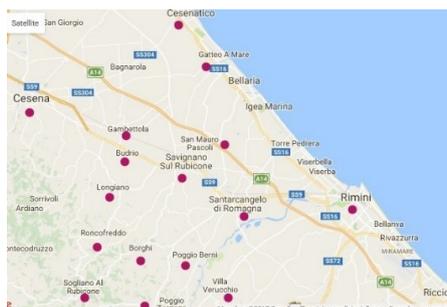
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	C.I.S. RUBICONE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01465520409
Partita IVA	01465520409
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA ANTOLINA, 273 - 47039 - SAVIGNANO SUL RUBICONE (FC) - SAVIGNANO SUL RUBICONE (FC)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A115174
RUNTS - Impresa Sociale	Iscrizione del 21/03/2022
Telefono	0541943050
Fax	0541943050
Sito Web	www.cisrubicone.it
Email	INFO@CISRUBICONE.IT;
Pec	cis@pec.cisrubicone.it
Codici Ateco	81.21
	47.78.6
	81.29.1
	81.3
	87.9
	96.01.1
	96.03

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera principalmente nell'ambito dell'Unione dei Comune Rubicone e Mare (Savignano sul Rubicone, Cesenatico, Roncofreddo, Borghi, San Mauro Pascoli, Longiano, Gatteo) e Santarcangelo di Romagna, Poggio Torriana, Rimini, Cesena.



Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro e persegue il fine dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini

tramite:

a) la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/91 e

b) lo svolgimento di attività d'impresa diverse (agricole, industriali, commerciali o di servizi) e indicate nel successivo art. 4 del presente statuto, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/91

s.m.i.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge

3

aprile

2001,

n.

142.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella

ripartizione

dei

ristorni.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

(estratto dallo Statuto in vigore dal 03.03.2020)

Considerato lo scopo mutualistico della società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa, in relazione all'art. 1, c. 1, lett. a) della legge n. 381/1991, ha come oggetto lo svolgimento, in proprio o per conto terzi anche tramite appalto o convenzione, delle seguenti attività:

a) fondare, organizzare, coordinare e gestire strutture socio – assistenziali, socio – sanitarie, sociali, sanitarie e/o educative quali residenze, comunità, case di riposo, case di cura, ambulatori, case albergo, case residenza, case protette, centri diurni, centri sociali, centri socio – riabilitativi, comunità alloggio, case famiglia, residenze assistenziali anche flessibili, strutture semi – residenziali, gruppi appartamento, appartamenti protetti, comunità terapeutiche, strutture riabilitative, laboratori educativi, socio riabilitativi e/o terapeutici, strutture a carattere educativo, di prevenzione, di accoglienza e socializzazione finalizzate al mantenimento, integrazione, inserimento, reinserimento, supporto, assistenza e miglioramento della vita attiva e della qualità della vita nonché all' integrazione e partecipazione sociale in particolare di disabili, anziani, malati e, più in generale, persone in difficoltà e/o svantaggiate;.....(Omissis)

Inoltre, con riguardo a quanto previsto all'art. 1, comma 1, lett. b) della Legge n. 381/1991, la Cooperativa ha come oggetto lo svolgimento delle seguenti attività:

1) creare, progettare, realizzare, produrre, pubblicare, vendere, divulgare, consegnare, distribuire prodotti editoriali nonché gestire attività e servizi di grafica, pubblicità, stampa, tipografia, serigrafia, linotipia, fotocomposizione, legatoria, cartotecnica, plastificazione, fustellatura, floccatura, accoppiatura e logistica;

2) fornire servizi e gestire attività di lavanderia, lavanolo, tintoria, asciugatura, stiratura, confezionamento, igienizzazione, sterilizzazione, sanificazione, anche industriale, di tessuti e prodotti tessili ed in particolare biancheria piana, personale, confezionata, materasseria, tessuti tecnici anche ospedalieri;

3) produrre, confezionare, noleggiare, ritirare e consegnare, riparare, rammendare biancheria, tovagliati e corredi;

4) commercializzare prodotti di consumo nel settore delle pulizie, lavanderie, sanitario e per l'igiene personale;

(Omissis)

6) organizzare, coordinare, gestire ed eseguire lavori e servizi di pulizia ed igiene, anche ambientali, civili e/o industriali, sanificazione, disinfezione, derattizzazione e disinfestazione, raccolta e trasporto rifiuti, anche sanitari, pulizia macchinari ed attrezzature anche industriali, nonché attività e servizi ad essi connessi ed accessorie da eseguire, presso edifici pubblici e privati, appartamenti, capannoni, attività commerciali, strutture sanitarie e/o sociali, complessi ospedalieri, scuole e più in generale per conto di enti pubblici e privati, sia mediante contratti di appalto che in qualunque altra forma;

7) organizzare, fornire e gestire servizi di custodia, vigilanza, sorveglianza scuole, controllo accessi, bidellaggio, servizi di ausiliario anche in ambito scolastico e ospedaliero, portierato, reception, prima accoglienza, portabagagli, servizi di segretariato, di centralino, terminalisti, telefonisti, commessi al piano, gestione posta interna, servizio di movimentazione di beni mobili presso gli immobili, servizio presidio fisso e/o a richiesta, call center, gestione archivi, gestione guardaroba, rifacimento letti;

(Omissis)

11) progettare, realizzare, gestire e fornire servizi e svolgere lavori di giardinaggio, manutenzione, cura, sfalcio, potatura, innaffiamento di aree verdi pubbliche e private, aree boschive, campi e/o impianti sportivi, ricreativi, arredo urbano, parchi, giardini, aiuole, fioriere, nonché realizzazione di impianti di irrigazione;

12) gestire cimiteri e fornire relativi servizi e pratiche cimiteriali, costruire e dare in concessione manufatti cimiteriali, nonché effettuare pulizie, piccole riparazioni e lavori edili e di manutenzione del verde nei cimiteri, inumazioni, tumulazioni ed estumulazioni,

realizzazione e manutenzione di illuminazione di cimiteri e lampade votive;

13) gestire direttamente e/o per conto di terzi servizi pubblici comunali quali la gestione di sportelli, uffici e servizi per la pubblicità e pubbliche affissioni, occupazione di suolo pubblico, pesce pubbliche, macelli pubblici, mercati commerciali ed ortofrutticoli, servizi riscossione tributi ed entrate comunali, uffici informazioni e/o indirizzo al cittadino, biblioteche, ludoteche, teatri, cinema, musei, piscine e più in generale strutture culturali, sportive e ricreative;

(Omissis)

16) promuovere, svolgere ed attuare, in collaborazione con enti ed associazioni pubbliche e private, stages di pre - inserimento lavorativo e/o tirocinio in azienda;

(Omissis)

21) svolgere lavori di assemblaggio e confezionamento di prodotti anche per conto terzi;

(Omissis)

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

Potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi.

Il Consiglio di Amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti.

La Cooperativa potrà raccogliere fondi anche in forma organizzata e continuativa, anche mediante sollecitazione al pubblico o attraverso la cessione o l'erogazione di beni e servizi di modico valore, nel rispetto dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico in conformità con le leggi vigenti.

La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale.

È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa Cis Rubicone nasce nel 1982 come Cooperativa Sociale di tipo "B" e attraverso la conduzione di diverse attività lavorative promuove gli inserimenti lavorativi di persone con disabilità.

Nel corso dell'anno 2019 In un'ottica di welfare avanzato, la cooperativa ha integrato il suo oggetto sociale (Coop Mista A e B) e nel corso del 2020 ha preso avvio la nuova attività di gestione di un Gruppo Appartamento per persone disabili adulte.

Le attività svolte dalla Cooperativa sia in ambito privato che pubblico sono le seguenti:

Settore "A"

Gestione Gruppo Appartamento "Cis a Casa"

Settore "B"

Servizi di Pulizia in ambito Civile, attività di sanificazione, lavanderia industriale, grafica pubblicitaria, servizi necroscopici e cimiteriali e illuminazione votiva cimiteriale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confartigianato Federimpresa	2016
confcooperative	2016

Consorzi:

Nome
Consorzio Sociale Romagnolo
C.I.C.L.A.T
COOPERFIDI ITALIA

Valori di riferimento

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:

- Centralità della persona: massima attenzione alla persona e alle loro capacità residue;
- Sviluppo dell'impresa sociale: operando con l'intento di promuovere l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate o disagiate che porti vantaggio e una migliore qualità di vita agli operatori
- Promozione dell'autonomia abitativa: Sviluppo delle competenze dei residenti presso il gruppo appartamento, in termini di autonomia abitativa ed emancipazione personale e sociale, promuovendo tali obiettivi attraverso una rete di relazioni interpersonali supportate da un sostegno qualificato;
- Integrazione con il territorio: potenziamento della rete territoriale attraverso

collaborazioni con gli Enti pubblici, Associazioni ecc, nell'ottica della promozione della responsabilità sociale del territorio;

- Il lavoro come inclusione sociale: il lavoro è un diritto fondamentale e quindi è lo strumento per favorire la crescita professionale, per affermare il proprio senso di autoefficacia, per migliorare la propria formazione, per raggiungere l'autonomia necessaria al re-inserimento sociale;
 - Qualità e Ambiente: è uno dei valori fondamentali attorno al quale ruota la gestione della cooperativa intera nel fornire servizi con professionalità e competenza, operando secondo un Sistema di Gestione Integrato comprendente Qualità, Ambiente e controllo della Biocontaminazione cioè della qualità dei tessili ricondizionati allo scopo di raggiungere gli obiettivi prefissati in un'ottica di continuo miglioramento. Le certificazioni ISO ottenute (Qualità, Ambiente e controllo della Biocontaminazione) ne attestano l'impegno;
 - Etica e Professionalità: sono centrali nel lavoro quotidiano, valori che stanno alla base di una cultura solidale, rispettosa dell'altro in modo onesto e democratico.
- C.I.S. Rubicone si propone di creare valore non esclusivamente per la Cooperativa stessa ma anche per la società nel suo complesso.

FILOSOFIA

Al centro dell'impegno quotidiano di C.I.S. Rubicone da sempre sta la persona sia che sia operatore sia che sia fruitore del servizio, nel rispetto dell'integrità di ciascuno. Con costante impegno tende a valorizzare le competenze delle proprie risorse mettendo a disposizione gli strumenti ritenuti più idonei a favorirne la formazione, l'aggiornamento, il sostegno e lo sviluppo.

TRASPARENZA

I Valori e la Filosofia di C.I.S. Rubicone sono confermati dai documenti che dimostrano Regolarità Contributiva (DURC) nei confronti di INPS e INAIL; e la certificazione di Regolarità Fiscale rilasciato dall'agenzia delle Entrate.

Storia dell'organizzazione e contesto di riferimento

CIS Rubicone è una cooperativa sociale costituita ufficialmente in data 2 novembre 1982, con sede a Savignano sul Rubicone (FC). Il contesto economico - sociale e territoriale interessato dall'azione della cooperativa fu sin da subito quello definito oggi come area della "Valle del Rubicone".

L'ufficiale data di fondazione risale al 1982, tuttavia l'imprinting originale si palesava tutt'altro che efficiente, sia dal punto di vista economico che sociale. Nell'anno 1989, alcuni soci e l'allora Amministrazione Comunale avviarono una ristrutturazione interna della cooperativa che cambiò sostanzialmente le carte in tavola. Infatti, il nuovo Consiglio d'Amministrazione insediato nel 1990, con la direzione di Paolo Arfelli, ebbe dinanzi a sé importanti sfide dalle quali uscì vittorioso.

A partire dal 1990 in avanti, lo sviluppo di CIS Rubicone registra un'espansione che, seppur lenta, si è rivelata continua. A testimoniarlo sono i vari dati, fra i quali il passare da 15 lavoratori nel 1990 al suo arrivare ai circa 80 degli ultimi anni.

Nel corso dell'anno 2010 la cooperativa acquistò l'attuale sede sociale, molto più funzionale e decorosa della precedente locata.

Attualmente la sede è di 600 mq ed è gestita su due piani. A piano terra troviamo il magazzino e l'attività di lavanderia; al piano superiore trovano sede gli uffici del personale addetto alla gestione aziendale e la capiente sala in cui si svolgono le riunioni dei soci membri della cooperativa e corsi di formazione del personale organizzati dalla stessa o da Enti di Formazione riconosciuti e certificati. L'attività di pulizia, core business della cooperativa, dal 2020 è abilitata anche per servizi di disinfestazione, derattizzazione e sanificazione. Con l'inizio del 2017 CIS Rubicone ha avviato a pieno ritmo il suo potenziale legato al servizio di lavanderia, in cui sono inseriti i lavoratori svantaggiati che detengono le problematiche più importanti e ampliato il servizio di custodia cimiteriale con l'avvio di servizi necroscopici.

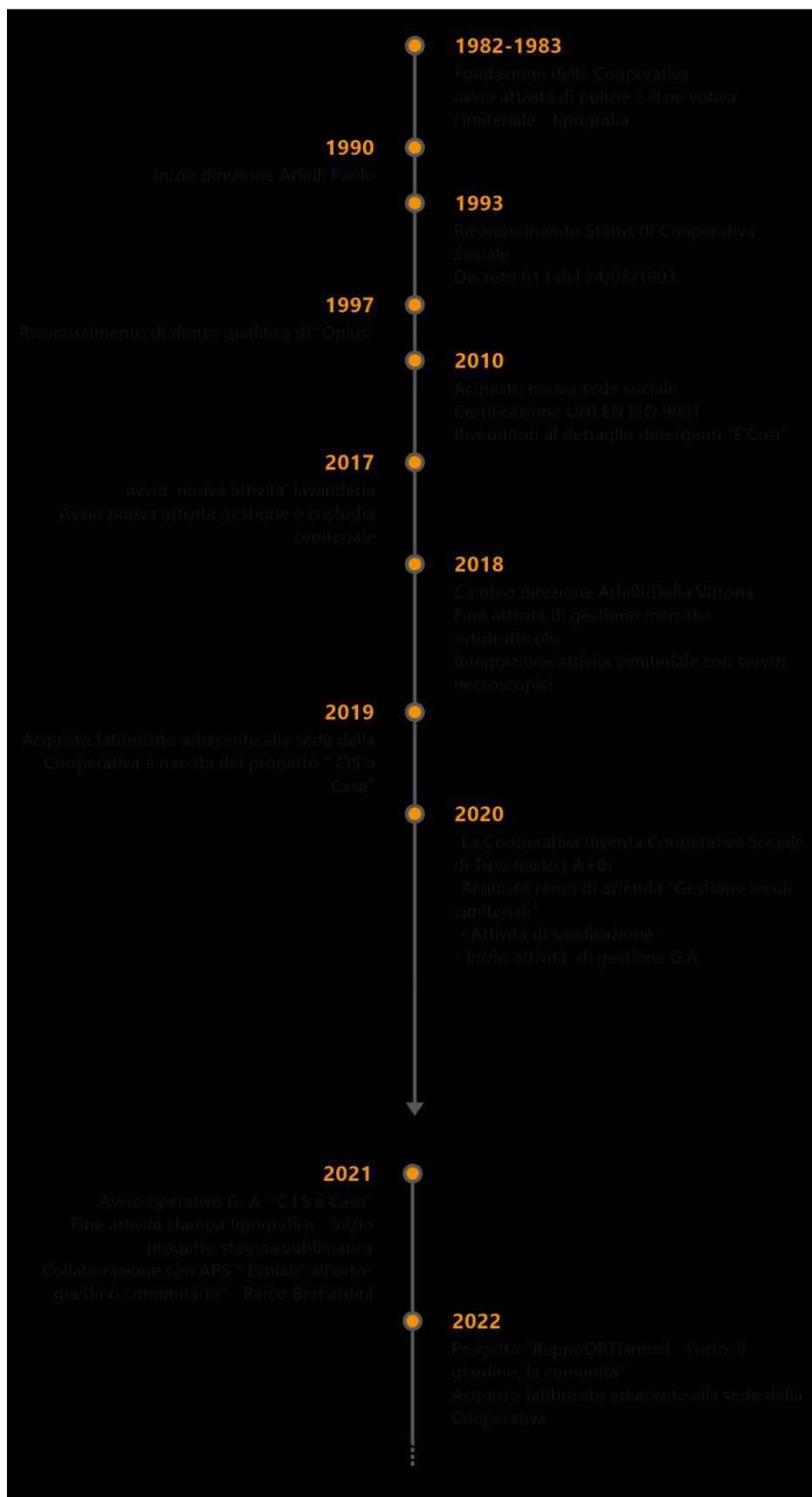
Nel Corso del 2020 è nato il progetto "CIS a Casa" per rispondere ad un bisogno segnalato dal territorio, sempre più stringente, di strutture residenziali destinate a persone con disabilità psicofisiche.

"CIS a Casa" è una struttura residenziale, una cosiddetta "Casa famiglia" o "Gruppo appartamento", destinata a persone con disabilità psicofisiche che risultino prive del necessario supporto familiare o per le quali sia stata valutata la temporanea o definitiva impossibilità di permanenza nel nucleo familiare. La struttura è destinata a persone con una disabilità che permette una sufficiente capacità di autonomia personale poiché la copertura degli operatori specifici è H12, quindi diurna.

La gestione di "Cis a Casa" ha visto il proprio avvio operativo nel corso dell'anno 2021 e, al 31/12/2022 ospita n. 5 utenti, 4 di sesso maschile e 1 femminile. Svolgono tutti le loro attività quotidiane condividendo gli spazi abitativi e promuovendo così il proprio senso di efficacia evolvendo anche nelle dinamiche relazionali.

Attuali Attività:

- Pulizie civili ed industriali;
- Lavanderia per conto terzi;
- servizio affissioni;
- servizio cimiteriali e necroscopici;
- piccoli lavori di assemblaggio;
- attività socio assistenziale presso IL Gruppo Appartamento " C.I.S a Casa".



Nove di 40: 40 Buoni motivi per...

"Gli asciugamani quando arrivano da me sono morbidi e profumati e mentre li piego faccio anche ginnastica per le braccia..."

Lara

Lavoratrice presso
Lavanderia CIS



Undici di 40: 40 Buoni motivi per...

"La CIS mi ha aiutato tanto tanto, mi hanno invitato a lavorare con loro dopo aver perso miei figli, Lucio e Marzio, per potermi tenere un pò occupata... Stando insieme con loro, tra una parola e l'altra non avevo più il pensiero fisso sul dolore... Oggi quando entro in CIS ricevo tanto affetto da tutti i miei ragazzi..."



IVA

Ex lavoratrice e
Socia volontaria
Cis

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
51	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
SIMONA DELLA VITTORIA	Sì	F	53	23/05/2022		3		No	PRESIDENTE
MIRCO LOMBARDI	Sì	M	52	23/05/2022		3		No	VICE PRESIDENTE
DANIELE PAGLIERANI	No	M	61	13/05/2022		9		No	AMMINISTRATORE
ROBERTA BOCCHINI	No	F	49	13/05/2022		7		No	AMMINISTRATORE
CATIA ORLANDI	No	F	55	13/05/2022		4		No	AMMINISTRATORE

PASQUALINA POLITELLI	No	F	49	13/05/2022		2		No	AMMINISTRATORE
ALESSANDRA GASPERINI	No	F	45	13/05/2022		2		No	AMMINISTRATORE
LUCA BERARDI	No	M	52	13/05/2022		1		No	AMMINISTRATORE
FRANCESCA ARFELLI	No	F	47	13/05/2022		1		No	AMMINISTRATORE
JESSICA NERI	No	F	43	13/05/2022		1		No	AMMINISTRATORE
LARYSA PROTSYUK	No	F	61	09/09/2022		2		No	AMMINISTRATORE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
11	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
8	di cui femmine
4	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
11	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è composto di un numero di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 15 (quindici) membri eletti dall'Assemblea, che ne determina, di volta in volta, il numero.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il presidente ed il vicepresidente.

Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro.

L'assunzione della carica di amministratore è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di onorabilità:

- non essere interdetto, inabilitato o fallito
- non essere stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi.

L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. L'assunzione della carica di amministratore da parte di soggetti non soci, oltre a quanto previsto dal precedente comma, è subordinata

al possesso dei seguenti requisiti di professionalità e indipendenza:

- aver maturato un'esperienza attraverso, alternativamente, l'esercizio di:
 - a) attività di Amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese;
 - b) attività professionali o lavorative nel settore della cooperativa;
- non essere legati alla società da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Gli Amministratori sono rieleggibili.

Art. 37 (Compiti del Consiglio di Amministrazione)

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge e dallo statuto.

Il Consiglio di amministrazione ha facoltà di istituire e di sopprimere ovunque unità locali operative (ad esempio succursali, filiali o uffici amministrativi senza stabile rappresentanza) ovvero di trasferire la sede sociale nell'ambito del Comune sopra indicato.

Il Consiglio di Amministrazione può delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'articolo 2381 del codice civile, nonché di quanto previsto dall'articolo 2544 del codice civile in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un Comitato Esecutivo formato da alcuni Amministratori, determinando il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.

Perlomeno ogni 180 (centottanta) giorni gli organi delegati devono riferire agli Amministratori e al Collegio Sindacale, se nominato, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Cooperativa e dalle sue controllate.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Al 31/12/2022 il Consiglio d'Amministrazione è composto da n. 11 consiglieri la cui attività è svolta a titolo volontario, eccezion fatta per il Presidente e Vice- Presidente per i quali l'Assemblea dei soci ha previsto per lo svolgimento di tale incarico un compenso annuo lordo rispettivamente di € 13.000,00 per il Presidente e € 7.000,00 per il Vice-Presidente. Il Consiglio d'Amministrazione nel corso dell'anno 2022 si è riunito n. 9 volte per deliberare in merito alle ammissioni, dimissioni e esclusioni dei soci e su ogni altro argomento inerente gli aspetti gestionali e organizzativi. Si è riunito inoltre deliberare l'analisi della bozza di bilancio d'esercizio, per convocare le assemblee dei soci, per eleggere il Presidente e il Vice Presidente e deliberare sull'acquisto di immobili e automezzi.

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo è rappresentato dal Revisore Legale dei Conti.

Il compenso percepito è deliberato dall'Assemblea dei soci ed è pari a € 3.500 annui

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	STRAORDINARIA	03/03/2020	modifiche statutarie con contestuale variazione della denominazione sociale varie ed eventuali	47,69	0,00
2020	ORDINARIA	03/03/2020	Modifica Regolamento ristorno Dimissioni Amministratori Delibera numero amministratori componenti il CDA Varie ed eventuali	49,23	0,00
2020	ORDINARIA	26/07/2020	Relazione CDA approvazione Bilancio 31/12/2019 delibere inerenti e conseguenti Bilancio Sociale 2019 Nomina Collegio Sindacale e determinazione del compenso varie ed eventuali	63,00	0,00
2021	ORDINARIA	18/07/2021	Relazione CDA Approvazione Bilancio 31.12.2020, delibere inerenti e conseguenti Bilancio Sociale 2020 Proposta di Modifica Regolamento Interno Adozione Regolamento Aziendale Varie ed Eventuali	69,49	0,00

2021	ordinaria	22/12/2021	Incarico e compenso Revisore Legale Varie ed eventuali	48,28	0,00
2022	ORDINARIA	13/05/2022	Relazione CDA Approvazione Bilancio 2021 e delibere conseguenti Bilancio Sociale 2021 Elezioni Cariche Sociali 2022-2024 Varie ed eventuali	56,14	21,87

Ogni socio ha accesso diretto presso la dirigenza e il CDA tutte le volte che lo ritiene opportuno e necessario

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Al 31/12/ 2022 si registrano n. 77 dipendenti (n. 3 ramo A - n. 74 ramo B) di cui, con riferimento al ramo B, 30 con certificazione di "svantaggio" ai sensi della L. 381/91 e 80,52 % di sesso femminile. I progetti lavorativi e di empowerment personale, soprattutto per il personale con disabilità, hanno garantito un generale innalzamento delle condizioni di qualità di vita	4 - Co- produzione
Soci	Attualmente la compagine sociale è composta da due distinte categorie di soci: Soci lavoratori e Soci Volontari. Insieme intervengono e compongono l'Assemblea dei soci che è l'organo sociale che provvede all'approvazione del Bilancio di Esercizio, alla nomina del Consiglio d'Amministrazione e dell'organo di Vigilanza, delibera e approva su Regolamenti interni e modifiche Statutarie. Il Consiglio d'Amministrazione si occupa della gestione ordinaria della Cooperativa, dall'adottare provvedimenti in materia di ammissione, recesso o esclusione dei soci, all'elaborazione del bilancio di esercizio al predisporre regolamenti necessari al buon	5 - Co- gestione

	<p>funzionamento della Cooperativa.</p> <p>Al 31/12/2022 sono presenti n. 57 soci (n. 51 soci lavoratori e n. 6 soci volontari)</p>	
Finanziatori	<p>Si intrattengono rapporti con 4 banche del territorio</p> <p>Accesso a mutuo Foncooper e finanziamento BPER</p> <p>Adesione a Cooperfidi</p>	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	<p>Alla data del 31/12/2022</p> <p>Per il ramo A: sono presenti, presso Il G.A "C.I.S a Casa", n. 05 ospiti disabili adulti di cui 4 maschi e 1 femmina, compartecipanti alla retta giornaliera richiesta per risiedere in casa famiglia.</p> <p>Per il ramo B i clienti della Cooperativa si possono distinguere in 3 categorie: Aziende private, Consorzio CSR e Enti pubblici.</p> <p>L'acquisizione delle commesse avviene principalmente con le aziende private attraverso la stipula di contratti o con lo strumento della convenzione ex art 22 L.R. 17/2005. Per quanto riguarda la partecipazione agli appalti pubblici, questa avviene principalmente in qualità di consorziata esecutrice del CSR. Le poche commesse affidate direttamente alla Cooperativa dagli Enti pubblici avvengono tramite affidamenti a trattativa diretta sul Mercato Elettronico della P.A .</p>	1 - Informazione
Fornitori	<p>I Fornitori principali della Cooperativa sono stati selezionati in base al grado di affidabilità, qualità, competenza e serietà, tutti comunque vicini al mondo della cooperazione Sociale. I nostri fornitori e consulenti ci garantiscono prezzi competitivi in riferimento alle merci acquistate e/o ai servizi resi.</p>	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	<p>Gli Enti Pubblici con cui si intrattengono rapporti sono:</p> <p>CCIAA della Romagna –Forlì Cesena e Rimini, Agenzia delle Entrate di Forlì- Cesena, Regione Emilia Romagna, Agenzia Regionale del Lavoro delle E.R, INPS, INAIL, AUSL della Romagna, Unione dei comuni Rubicone e Mare.</p> <p>Si inviano regolarmente alle suddette P.A tutti i movimenti inerenti alla propria attività al fine di una corretta gestione e permettere altresì il</p>	2 - Consultazione

	controllo della stessa agli organi competenti	
Collettività	L' attività della Cooperativa, volta ad integrare nel lavoro persone con disabilità, fragilità e disagio sociale, riesce a dare risposte, oltre ai termini di legge, all'intera collettività. Con l'apertura della nuova casa famiglia si riuscirà a dare al territorio di riferimento anche una risposta a 360° conciliando l' offerta casa-lavoro.	1 - Informazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Per testare il buon servizio reso rispetto alle attività di Pulizia e lavanderia piuttosto che il classico invio e richiesta di compilazione del tradizionale questionario di soddisfazione, abbiamo ritenuto più significativo per la Cooperativa analizzare la fidelizzazione del cliente

Per il 2022 abbiamo riscontrato tali dati:

LAVANDERIA:

Al 31/12/2022 la lavanderia ha 23 clienti fissi (23 nel 2022) più alcuni occasionali che non vengono conteggiati, Da una comparazione dei dati con gli anni precedenti si evince che il numero dei clienti è nell'ultimo anno è rimasto stabile

PULIZIE

Al 31/12/2022 il servizio di pulizia serve 101 clienti (99 nel 2022) (Enti Pubblici esclusi in quanto non rilevanti per l'indice perché soggetti ad appalto) avendo acquisito 6 nuove commesse , dato recesso a 2 contratti e ricevuto disdetta da 2 clienti (tot n. 4 commesse)

Da una comparazione dei dati con l'anno precedente si evince che:

- i clienti con una fidelizzazione di 7 anni e più sono diminuiti di 2 unità (per effetto di un recesso e una disdetta contrattuale), passando da 41 a 39 clienti
- i clienti con la fidelizzazione 3 – 7 anni sono diminuiti di 2 unità (per effetto di un recesso e una disdetta contrattuale) passando da 22 a 20,
- i clienti con fidelizzazione 0 – 2 anni sono aumentati di 3 unità passando da 39 a 42.



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
77	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
15	di cui maschi
62	di cui femmine
4	di cui under 35
43	di cui over 50

N.	Cessazioni
28	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
27	di cui femmine
3	di cui under 35
15	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
23	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
21	di cui femmine
1	di cui under 35
13	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
7	Stabilizzazioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	55	22
Dirigenti	0	0
Quadri	3	0
Impiegati	10	2
Operai fissi	42	20
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	77	82
< 6 anni	52	53
6-10 anni	9	11
11-20 anni	6	9
> 20 anni	10	9

N. dipendenti	Profili
77	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica/direttore Aziendale
1	Responsabile di area aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Coordinatrice/ore G.A
1	di cui educatori
2	operatori socio-sanitari (OSS)
62	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
3	impiegati amministrativi
6	segretarie/centraliniste

Di cui dipendenti Svantaggiati	
30	Totale dipendenti

30	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
4	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
14	Diploma di scuola superiore
56	Licenza media
1	Licenza elementare

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
33	Totale persone con svantaggio	30	3
16	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	15	1
17	persone con disabilità psichica L 381/91	15	2
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

20 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

25 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

5 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo determinato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
8	Totale volontari
6	di cui soci-volontari
2	di cui volontari LPU

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
39	Sicurezza, ambiente e qualità	7	6,00	No	552,81
132	Strategie comunicative nell'epoca post-covid	6	24,00	No	2477,16
132	Tecniche di pulizie ed igienizzazione applicate al covid19	12	12,00	No	1712,64
9	Bilateralità	3	3,00	No	117,75
40	Formazione apprendistato	1	40,00	Si	571,07
6	Formazione sulla valutazione della qualità del lavoro degli operatori	2	3,00	No	87,42
40	Aggiornamento sull'utilizzo efficiente su strumenti attrezzature e prodotti	5	8,00	No	727,52
30	Corso Expert: la gestione del personale e contrattualistica	1	30,00	No	1379,60

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	privacy	12	1,00	Si	168,55
4	Aggiornamento RLS	1	4,00	Si	122,80
16	Ambienti confinati	2	8,00	Si	480,64

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
55	Totale dipendenti indeterminato	6	49
13	di cui maschi	3	10
42	di cui femmine	3	39

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
22	Totale dipendenti determinato	0	22
2	di cui maschi	0	2
20	di cui femmine	0	20

N.	Stagionali /occasionalni
0	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Attività in lavanderia, supporto in ufficio, nel settore cimiteriale e nell'attività di pulizia

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	20000,00
Organi di controllo	Indennità di carica	3500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

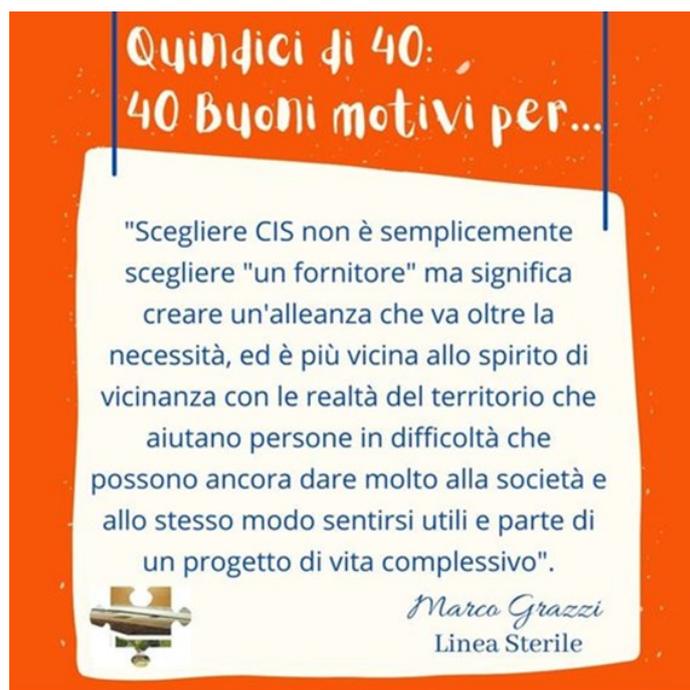
€. 37.400,00 / €. 8.183,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON SONO STATI EROGATI RIMBORSI**



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La Cooperativa è parte integrante e consolidata del territorio della Valle del Rubicone. Particolare attenzione viene inoltre rivolta al territorio inteso come l'insieme delle sinergie raggruppate in collaborazione per garantire quella rete di solidarietà e condivisione fra istituzioni e società nelle sue varie componenti a salvaguardia del welfare del territorio di appartenenza

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nell'ambito degli organi apicali la presenza di componenti donne è pari all'72,73 %

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I titoli di studio sono adeguati al tipo di mansione in cui sono inquadrati i lavoratori

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Il costante sviluppo della cooperativa sul territorio consente alla stessa di creare nuovi posti di lavoro.

Il 71,4% dei lavoratori in organico alla data del 31/12 ha un contratto a tempo indeterminato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nell'ambito dei propri servizi la Cooperativa ha potuto attivare dei progetti di inserimento lavorativo per favorire l'espressione delle risorse e delle capacità non che l'acquisizione o il potenziamento delle competenze spendibili e non da ultimo l'integrazione lavorativa di lavoratori con disabilità.

Rispetto agli utenti residenti presso il gruppo appartamento, si registra uno sviluppo di competenze in termini di autonomia abitativa ed emancipazione personale e sociale. Si promuovono tali obiettivi attraverso una rete di relazioni interpersonali supportate da un sostegno qualificato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli

utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nell'ambito dei servizi lavorativi svolti dalla Cooperativa si sono riusciti a mantenere i progetti di inserimento lavorativo a beneficio di persone svantaggiate o fragili

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

I progetti lavorativi, riguardanti il personale con disabilità, hanno garantito un generale innalzamento delle condizioni di qualità di vita degli stessi.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'ampliamento dello scopo con la nascita del ramo A della cooperativa e l'avvio operativo della conduzione del G. A ci consente di realizzare un sistema di offerta integrata: oltre a creare opportunità lavorative offre a persone con disabilità psico-fisica, o prive di sostegno familiare o emergenza abitativa, di vivere in maniera autonoma

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il progetto sperimentale di orto - giardino realizzato presso il parco Bernardini di Savignano sul Rubicone nel corso del 2022 ha preso forma e nome. "RappORTIamoci - l'Orto, il giardino, la comunità" è un progetto sociale che offre all'intera comunità, nella cura del parco Bernardini, un contenitore di inclusione e di ri-connessione tra i vari attori della società, capace anche di valorizzare i singoli e i loro talenti.

La rete che abbiamo cercato di costruire ha previsto il coinvolgimento di associazioni del territorio che si interessano di bambini e ragazzi, in maniera organizzata e definita da obiettivi specifici.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Continuiamo a riscontrare a livello locale (imprese, associazioni, privati cittadini, Enti locali in particolar modo dal Comune di Savignano sul Rubicone) una costante rivalutazione e attenzione alla nostra attività di Cooperativa Sociale, volta ad integrare nel lavoro persone con disabilità, fragilità e disagio sociale, che riesce a dare risposte, oltre ai termini di legge, all'intera collettività

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente

degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

vedi sopra

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo:

In collaborazione con psicologi -Analisti del Comportamento BCBA la coop ha ideato il progetto "In Work Aut – rappORTIamoci lavorando". Tale progetto mira a rispondere ad un bisogno attualmente presente sul territorio, vale a dire la carenza di percorsi educativi e offerte ricreative e socio occupazionali rivolte ad adolescenti e giovani adulti con Disturbo dello Spettro Autistico (DSA).

Si tratta di un progetto pilota che mira ad avviare un servizio inizialmente sperimentale, ma che ambisce a diventare in futuro un servizio stabile e sostenibile, ponendosi come possibile ponte tra il mondo della scuola e quello del lavoro. Le attività del progetto mirano proprio, a costruire le abilità pre-lavorative e sociali necessarie ad operare in contesti di gruppo con lo scopo di preparare i ragazzi all'ingresso in contesti lavorativi o socio-occupazionali dopo l'uscita dal mondo della scuola

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione

A fine anno 2022 è stata presentata al Comune di Savignano una Proposta di finanza di progetto ad iniziativa privata ex art. 183 comma 15 D.lgs 50/2016 avente ad oggetto la progettazione e realizzazione delle opere di ampliamento dei cimiteri Comunali di Savignano sul Rubicone (FC) e delle frazioni di San Giovanni in Compito e Fiumicino; di adeguamento dell'impianto elettrico; di installazione di impianto fotovoltaico e connessa gestione - per 15 anni - dell'impianto di illuminazione votiva e dei servizi cimiteriali. Il Proponente del suddetto Project Financing è composto dalla costituenda ATI CSR - Amga Energia; il CSR ha designato la nostra Cooperativa consorziata esecutrice dei servizi oggetto della proposta.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Con riferimento al Progetto di Finanza presentato in cui la Cooperativa è partecipante in qualità di consorziata esecutrice del CSR, considerato che in capo alla cooperativa rimarranno i loculi rimasti invenduti in virtù della scrittura privata autenticata dal Notaio Dott. Andrea Aquilina, Rep 6065, Racc. 4010, datata 23 marzo 2020 registrata all'Agenzia delle Entrate di Rimini il 24 marzo 2020 al n. 3034, Serie 1/T e depositata al Registro Imprese della Romagna – Forlì – Cesena e Rimini il 24 marzo 2020, Prot. n. 17023, con la quale la cooperativa ha acquistato dalla società "ROBUR S.R.L." il ramo di azienda "Concessione loculi cimiteriali", l'Ente, ovvero il Comune di Savignano sul Rubicone, si troverà nella condizione di avere "nei fatti" un unico interlocutore ed una regia unica, non solo per le attività di custodia, manutenzione verde, pulizia, operazioni cimiteriali, ill.ne votiva ecc ma anche per l'attività di assegnazione provvisoria di loculi e ossari nei 3 cimiteri comunali con ovvi vantaggi in termini di razionalizzazione ed organizzazione; vantaggio che ricadrà anche sulla cittadinanza/utenza che si troverà ad avere in tal modo un unico referente . In ultimo, ma non meno importanti, la proposta contiene innegabili vantaggi economici per l'Ente, il quale consegue anche un notevole risparmio economico che possiamo sintetizzare in due voci principali:

1. spese per il personale: attualmente il carico di lavoro per il personale interno dell'Ente per

lo svolgimento di operazioni che ricadranno sul concessionario può essere stimato in circa 50-55 ore a settimana per un importo stimato in Euro 50.000,00/anno. 2. servizi e altri oneri: alle spese per il personale vanno aggiunti i costi diretti che attualmente l'Ente sostiene per i consumi di acqua, per il canone di manutenzione dei condizionatori e dei cancelli automatici di apertura/chiusura cimiteri, per lo smaltimento dei rifiuti generati, per le spese di manutenzione ordinaria dei cimiteri (ad esempio spurgo fosse biologiche dei cimiteri, pulizia caditoie, acquisto ghiaio e big bag, acquisto ricambi lampade per illuminazione votiva), per le spese di manutenzione del viale di accesso ciclo-pedonale al cimitero di Savignano/San Mauro Pascoli. Tutti questi costi possono essere stimati in Euro 13.000,00/anno.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Sempre con riferimento al Progetto di Finanza presentato in cui la Cooperativa è partecipante in qualità di consorziata esecutrice del CSR, si evidenzia la parte attiva di co-progettazione da parte del Comune di Savignano sul Rubicone.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica

La Cooperativa dedica grande attenzione alla qualità del servizio e al rispetto della normativa ambientale ha mantenuto, nel corso dell'anno 2022, il proprio Sistema di Gestione della Qualità, dell'Ambiente e della Qualità Microbiologica conforme ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN 14065:2016.

Anche il progetto "rappORTIamoci - l'Orto, il giardino la comunità" è coerente ai principi di etica ambientale e di coltivazione biologica. Per affrontare la crisi idrica si è ridotta la necessità di acqua presso le aiuole praticando la pacciamatura, ovvero la distribuzione di foglie secche per mantenere l'umidità nello strato più profondo..

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale:

La cooperativa ritiene che il Sistema di Gestione Integrato comprendente Qualità, Ambiente e controllo della Biocontaminazione cioè della qualità dei tessili ricondizionato, oltre ad avere un riflesso sull'immagine aziendale, rappresenti principalmente una garanzia di continuità del rapporto di fornitura per le aziende clienti e dunque di affidabilità.

Con riferimento al progetto rappORTIamoci - l'Orto, il giardino la comunità", la cura dello spazio continua ad essere svolta prevalentemente dai ragazzi che vivono nel Gruppo Appartamento insieme all'ortoterapista e all'educatore di riferimento, promuovendo un atteggiamento di cura e di grande responsabilità. Il verde è uno strumento, ma è valorizzato dal fatto che si sono riuniti in un unico spazio ortaggi e fiori che generano un equilibrio utilizzando la biodiversità. Un orto più è ricco di specie diverse tra loro, più è sano e in equilibrio senza la necessità di aggiungere concimi e sostanze chimiche.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Si continua con l'ampliamento dei canali social come strumento di immagine e di conoscenza delle attività della cooperativa

Output attività

L'output delle attività è rappresentato dall'insieme dei servizi svolti dalla cooperativa per promuovere l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità o fragilità per il ramo B la conduzione del G. A "C.I.S a Casa" e la realizzazione del progetto "rappORTIamoci - l'orto, il giardino, la comunità" per il ramo A

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: C.I.S a Casa

Numero Di Giorni Di Frequenza: 1405

Tipologia attività interne al servizio: Attività socio-educativa: attraverso la gestione del Gruppo Appartamento "C.I.S a Casa". La realtà del gruppo appartamento offre sostegno e una soluzione abitativa a persone con fragilità e/o disabilità psico-fisiche, per le quali si ricerca la promozione del benessere personale e sociale e di stimolarne l'autonomia abitativa il più possibile.

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
5	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0

0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
17	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	2
16	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	1

Durata media tirocini (mesi) 6 e 80,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: Durante l'anno 2022 Cis Rubicone ha continuato il progetto sperimentale presso messo il'i Orto-giardino comunitario, dando vita a "rappORTIamoci - l'orto, il giardino, la comunità" ubicato presso il Parco Bernardini di Savignano sul Rubicone. Il 30 Aprile è stato previsto nell'ambito del progetto una giornata pubblica di messa a dimora dell'orto estivo, patrocinata dal Comune di Savignano sul Rubicone, che ha visto il coinvolgimento oltre ai rappresentanti dell'amministrazione comunale stessa e a diversi cittadini, di una struttura per donne adulte con disabilità delle Mestres Pie di Sant'Ermete, con le quali, con tavoli adatti anche all'inserimento di carrozzine, è stato possibile svolgere diverse attività mettendo in relazione i ragazzi di "Cis a Casa" con queste nuove partecipanti. Oltre a tanti altri eventi ci piace far conoscere che:

- Il 14 maggio è stata organizzata una merenda con le fave sulle balle di paglia organizzata dall'associazione Ecolab con i ragazzi della parrocchia di San Vito;
- Durante l'estate sono stati svolti 4 incontri, più quello per l'organizzazione iniziale, con alcune ragazze scout di anni 12-14, con le quali l'orto terapeuta ha svolto attività di promozione dei contenuti e delle modalità di coltivazione attuate, instaurando tra loro e i ragazzi ospiti del G.A. incontri stimolanti di conoscenza.
- I centri estivi che sono stati coinvolti contavano due gruppi di 40 e 30 bambini dai 6 agli 11 anni dell'Associazione Homo Viator e dell'Associazione "Il Giardino dei Tigli". Entrambi i centri estivi erano collocati sul territorio di Savignano sul Rubicone. Quanto sopra è stato voluto e realizzato nell'ottica di vivere lo spazio pubblico con un nuovo dinamismo, in un processo di risveglio e riduzione della paura dell'altro e del diverso, di educare i cittadini al bello e al fare insieme, coltivando rapporti e al prendersi cura del bene comune, promuovendo un senso di responsabilità civile non indifferente.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

L'orto giardino comunitario per le sue caratteristiche e per la particolare ubicazione favorisce il coinvolgimento di bambini e ragazzi che frequentano lo skate park e il campo da calcio collocato di fronte. Abbiamo poi constatato la presenza di alcuni cittadini seduti all'ombra di un pino durante l'estate rovente a mangiare un panino in pausa pranzo e questo è stato un ritorno importante, perché significa aver creato un luogo accogliente. Il giardino inoltre offre la merenda ai bambini che giocano nel parco di fronte e come in una caccia al tesoro, sbirciano nelle numerose aiuole in cerca di fragole lamponi e peperoncini, alcuni bambini residenti lo hanno scelto per la festa di compleanno, alcuni adulti per le serate di meditazione.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Gli output sopra descritti ci consentono di rappresentare l'outcome sui beneficiari diretti e indiretti (lavoratori e loro famiglie / Ospiti e loro famiglie) nella motivazione e soddisfazione lavorativa, nell'incremento della qualità di vita e dall'empowerment socio- territoriale

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

- Certificazione UNI EN ISO 9001:2015
- Certificazione UNI EN ISO 14001:2015
- Certificazione UNI EN ISO14065:2016



Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L'anno 2022 è stato un anno che ha segnato una tappa fondamentale per la vita della coop: il 40° anno! Certamente i 40 anni segnano una tappa molto importante della vita della cooperativa: rappresentano il raggiungimento di maturità e stabilità! Nel fare il "bilancio di vita" della coop abbiamo potuto constatare che negli ultimi 20 anni in coop hanno gravitato per assunzione, tirocini, CAV ecc, più di 600 persone. Possiamo affermare oggi di essere per il nostro territorio una realtà importante che dà lavoro a 77 lavoratori di cui 30 con disabilità certificata e tanti altri con disagio sociale e che da ospitalità con "Cis a Casa" a 5 ragazzi. Nel corso del 2022 l'occupazione media ha coinvolto 81 lavoratori (donne all' 82 %) di cui alla data del 31/12 il 63,83 % risultava essere socio. Oltre ai termini economici, il mantenimento dell'occupazione, il numero degli inserimenti lavorativi effettuati e le attività esterne a supporto emotivo relazionale dei residenti il G.A **sono tutti indicatori che ci permettono di considerare raggiunti tutti gli obiettivi di gestione prefissati.**

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

L'obiettivo, per il prossimo futuro, sarà quello di continuare a rendere sostenibili tutte le nostre attività lavorative, progettarne altre nuove per continuare a rispondere con attenta professionalità ai bisogni del nostro territorio. Continueremo poi ad attuare un piano di comunicazione valido per favorire le relazioni con i propri stakeholders al fine di adempiere appieno alla nostra mission .



**Sedici di 40:
40 Buoni motivi per...**

"Avere in casa una squadra come quella della CIS è un campionato vinto in partenza. Una realtà efficiente, fresca, motivata, composta di persone competenti e umili, uno dei più begli incontri che ho fatto nel mio percorso di amministratore pubblico. Una vera e propria storia di successo Savignanese".

Nicola Dellapasqua
Vicesindaco di Savignano

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	4.026,00 €	1.508,00 €	3.541,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	80.725,00 €	43.196,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	30.847,00 €	2.182,00 €	7.199,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	131.488,00 €	160.579,00 €	236.248,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	18.043,00 €	11.429,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.151.260,00 €	1.398.612,00 €	1.195.114,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	16.925,00 €	22.703,00 €	7.115,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	186.931,00 €	153.612,00 €	76.951,00 €
Ricavi da altri	6.961,00 €	7.767,00 €	47.811,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	34.390,00 €	45.558,00 €	46.406,00 €
Totale riserve	828.719,00 €	738.800,00 €	621.840,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	143,00 €	86.281,00 €	120.579,00 €
Totale Patrimonio netto	863.252,00 €	870.639,00 €	788.825,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	143,00 €	86.281,00 €	120.579,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	55.987,00 €	49.720,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	12.271,00 €	109.696,00 €	126.683,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori volontari	475,00 €	450,00 €	1.233,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	33.915,00 €	45.108,00 €	45.148,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	25,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.627.206,00 €	1.801.588,00 €	1.573.978,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.240.532,00 €	1.295.605,00 €	1.080.354,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	76,24 %	71,91 %	68,63 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	92.842,00 €	92.842,00 €
Prestazioni di servizio	131.488,00 €	1.256.439,00 €	1.387.927,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	5.835,00 €	5.835,00 €
Rette utenti	80.725,00 €	18.043,00 €	98.768,00 €

Altri ricavi	0,00 €	6.961,00 €	6.961,00 €
Contributi e offerte	30.847,00 €	4.026,00 €	34.873,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	80.725,00 €	18.043,00 €	98.768,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	131.488,00 €	1.362.077,00 €	1.493.565,00 €
Contributi	30.847,00 €	4.026,00 €	34.873,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	212.592,00 €	13,06 %
Incidenza fonti private	1.414.614,00 €	86,94 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non sono state effettuate raccolte fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

N.A

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Si continua ad evidenziare la criticità di deficit di organico soprattutto del settore pulizie e la difficoltà di reperire risorse in tale settore. Certamente il settore risente anche di difficoltà per la collocazione oraria dei turni lavorativi concentrati nella fascia del primo mattino o serale

che non sempre è confacente con la gestione familiare del lavoratore. Rinnoviamo in qualità di amministratori, come già rilevato lo scorso anno, la possibilità molto tangibile, vista anche la fascia di età del personale delle pulizie, di prevedere una contrazione del settore per indisponibilità di forza lavoro. Continuiamo a vivere la situazione che purtroppo ci accomuna a tante altre realtà del territorio dove si deve rinunciare a contrarre nuovi servizi o addirittura recedere da alcuni, per indisponibilità di personale, soprattutto in lavori non qualificati o stagionali, nonostante tutte le ricerche.

*Diciotto di 40:
40 Buoni motivi per...*

*"CIS RUBICONE è una realtà positiva per personale professionale e spazi/contesti dinamici.
È una realtà accogliente e attenta ai bisogni dei singoli soggetti inseriti al suo interno.
La collaborazione e la rete territoriale instaurata negli anni è la dimostrazione del suo buon operato nel tempo"*

Valentina

The graphic features a light green background with white line-art flowers. A white speech bubble contains the quote. To the right, a small puzzle piece with the word 'cuar' is visible.

*Diciannove di 40:
40 Buoni motivi per...*

*"Non è facile trovare una realtà come quella della CIS Rubicone. Una Cooperativa seria, professionale, efficiente e in grado di mettere al primo posto la Persona: una di quelle realtà che ti rende orgoglioso di poter collaborare insieme.
CIS è una ricchezza per il territorio, una autentica Cooperativa Sociale".*

*Luca Piscaglia
Studio Piscaglia*

The graphic has a purple and pink background with dark purple leaves. A white speech bubble contains the quote. To the right, a puzzle piece with a blue and white pattern is visible.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La Cooperativa ha sempre dedicato grande attenzione al rispetto della normativa ambientale decidendo così nel corso dell'anno 2021 di implementare un proprio Sistema di Gestione Ambientale ai sensi della UNI EN ISO 14001: 2015, mantenuto anche nell'anno 2022

La Cooperativa ritiene che la certificazione ambientale ISO 14001, oltre ad avere un riflesso sull'immagine aziendale in considerazione dell'aumentata sensibilità ambientale dell'opinione pubblica, rappresenti principalmente una garanzia di continuità del rapporto di fornitura per le aziende clienti e dunque di affidabilità. In tal senso ci si propone che le aziende clienti non vedano minacciate le proprie forniture da possibili interruzioni dovute a provvedimenti degli enti competenti per il mancato rispetto degli obblighi di legge.

Un sistema di adozione ambientale rappresenta quindi un vero e proprio strumento di gestione e controllo degli impatti negativi sull'ambiente (con opportunità di riduzione degli sprechi energetici e di materie prime) e dei propri obblighi di legge sia in termini di rispetto delle scadenze sia per quanto riguarda il recepimento degli aggiornamenti legislativi.

La cooperativa da sempre attenta ad avere uno standard di qualità elevato e ad azzerare l'impatto ambientale nei piani gestionali di servizio organizza un sistema efficiente e sostenibile delle risorse considerando anche l'impatto sull'ambiente dei servizi erogati in relazione ai materiali, attrezzature e macchine utilizzati. Considerata tale premessa, per evitare lo spreco di prodotto chimico riteniamo fondamentale operare con grande attenzione all'ecologia, alla precisione nelle operazioni di dosaggio alla riduzione della discrezionalità e all'alta qualità e affidabilità delle attrezzature di pulizia. Nell'erogazione dei servizi utilizziamo i prodotti della gamma di detergenti "È COSÌ", un'azienda italiana della nostra provincia leader nel settore del professional cleaning che produce detergenti e disinfettanti eco-compatibili e progetta sistemi del pulito efficaci e all'avanguardia. Anche per il settore della lavanderia la Cooperativa ha operato la scelta della certificazione volontaria secondo la norma internazionale UNI EN 14065:2016 che prevede lo sviluppo di un sistema integrato per il controllo della biocontaminazione. L'obiettivo della certificazione volontaria UNI EN 14065:2016 è quello di garantire "prodotti igienicamente sicuri" ai clienti serviti dalla lavanderia. Il Sistema garantisce un approccio sistematico e interattivo per la gestione dei rischi associati al processo di lavaggio dei tessuti con vantaggi che impattano:

- sui clienti delle lavanderie, ovvero i destinatari dei tessuti utilizzati nei ristoranti e/o nelle strutture ricettive;
- sulla sicurezza dei lavoratori che sono adeguatamente formati e dotati di tutti i dispositivi per mitigare i rischi associati al trattamento dei tessuti;
- e in linea generale sull'ambiente per il controllo sui residui di lavaggio smaltiti negli scarichi.

Il monitoraggio continuo dei parametri di efficacia del lavaggio e l'utilizzo di detergenti a basso impatto ambientale costituiscono il valore aggiunto della certificazione.

Per il settore lavanderia, oltre all'utilizzo dei detergenti bio attua un trattamento delle acque reflue con un impianto di fitodepurazione

La sede sociale è dotata di impianto fotovoltaico da 5,94 kw/ora che aiuta a rispondere alle esigenze sia di riscaldamento che di raffrescamento, i muri perimetrali sono dotati di cappotto di 10 cm ed il riscaldamento a pavimento viene alimentato da 2 pompe di calore

funzionanti ad energia elettrica. Anche il fabbricato sede del G.A "CIS a Casa", è stato ristrutturato ponendo attenzione all'inquinamento: cappotto perimetrale, serramenti con trasmittanza termica conforme alla normativa UNI En 14351-1, riscaldamento a pavimento alimentato da caldaia ibrida.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: caldaie ibride, pannelli fotovoltaici

Raccolta beni in disuso: Raccolta R.A.E.E.

Smaltimento rifiuti speciali: fanghi di depurazione- carboni attivi-

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
-----------------------	-------------------	------------------------	----------------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

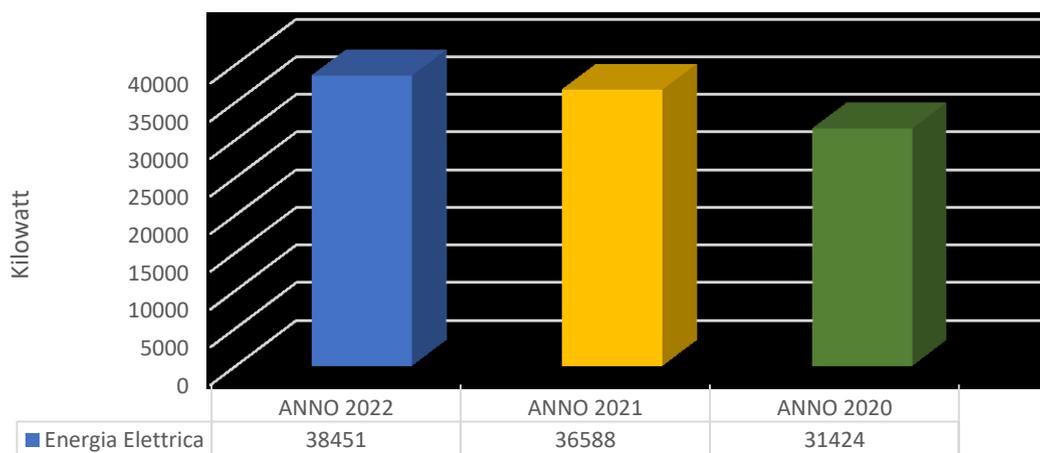
Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-------------------------------------	-------------	--------------	--------------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

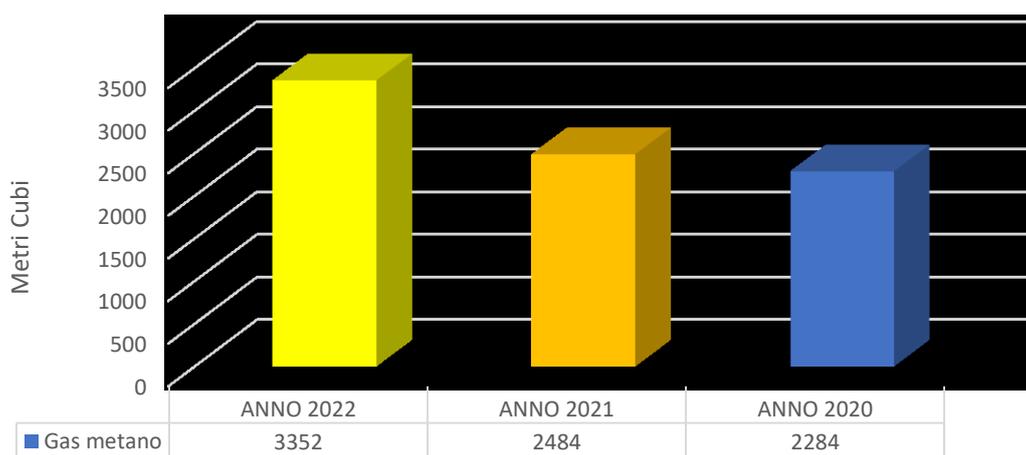
Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	38451	KW
Gas/metano: emissione CO2 annua	3352	MQ
Carburante	9.780,00	euro
Acqua: consumo d'acqua annuo	1042	MQ
Rifiuti speciali prodotti	255	KG
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	220	KG

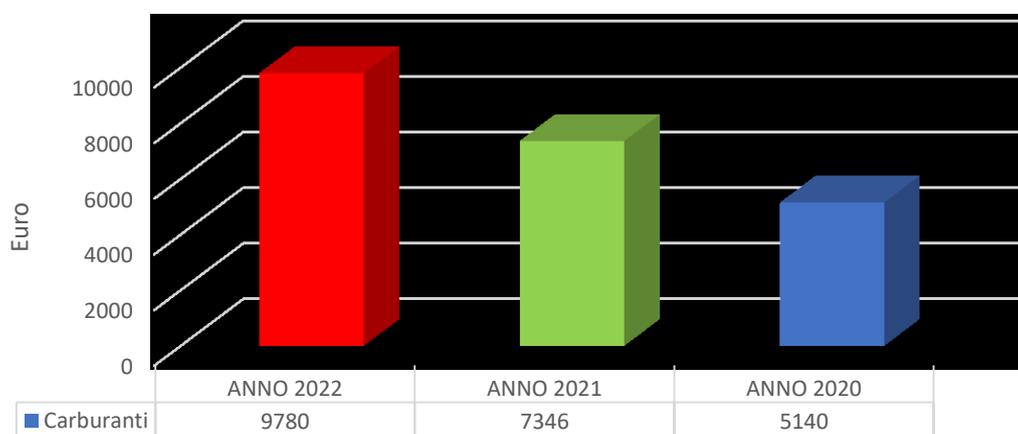
Energia Elettrica



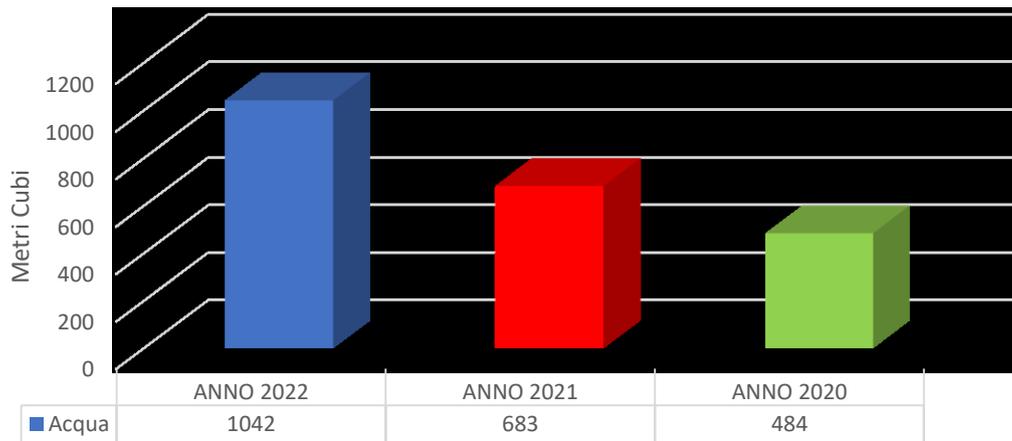
Gas metano



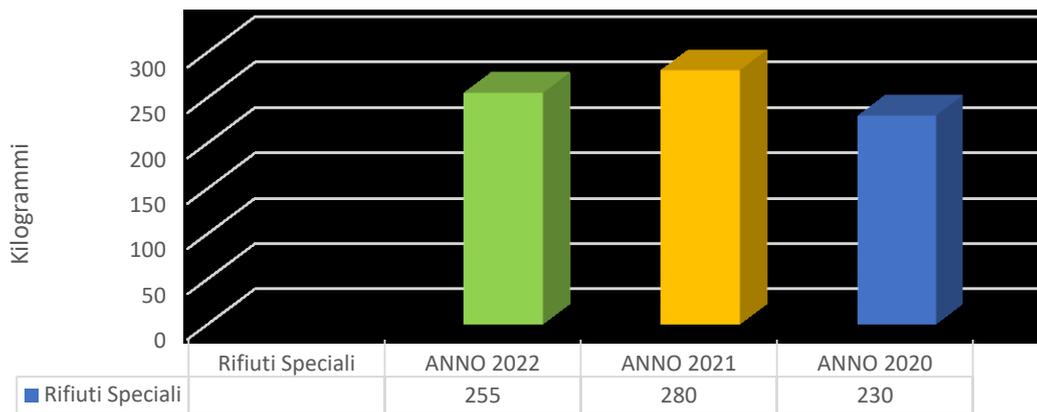
Carburanti



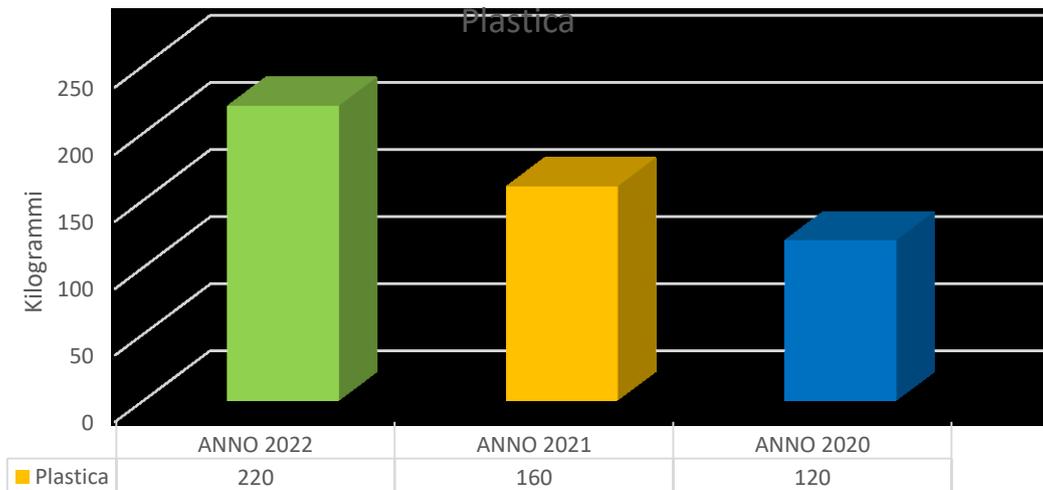
Consumo Acqua



Rifiuti Speciali



Plastica



9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

"rappORTIamoci! – L'orto, il giardino, la comunità"

Coltiviamo rapporti inclusivi

Il progetto realizzato è un progetto sperimentale complesso e dal ricco potenziale, implementabile e ripetibile, volto a coinvolgere tutti i cittadini ma che in particolare ha visto come destinatari diretti persone con disabilità e/o fragilità e minori, oltre a diversi cittadini che spontaneamente si sono avvicinati all'orto creando vere collaborazioni.

Lo svolgimento ha avuto come sede l'orto-giardino comunitario OGC nato a giugno 2021 nel parco pubblico di via Bernardini a Savignano sul Rubicone in collaborazione con il settore verde del Comune di Savignano sul Rubicone, Cis Rubicone ed Ecolab APS.

La cura dello spazio è stata svolta prevalentemente dai "ragazzi" che vivono nel Gruppo Appartamento "Cis a casa" (gestito dalla nostra Cooperativa) coordinati in collaborazione privata dall'orto terapeuta Serena Conti in presenza dei loro educatori di riferimento.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Parco pubblico Comunale

Coinvolgimento della comunità

La rete che abbiamo cercato di costruire ha previsto il coinvolgimento di associazioni del territorio che si interessano di bambini e ragazzi, in maniera organizzata e definita da obiettivi specifici. Raccontando e quindi comunicando l'esperienza, si sono ottenute donazioni di materie prime preziose che hanno reso lo spazio un tripudio di essenze, colori e sapori raramente presente in un parco pubblico. Il nome RappOrtiamoci riguarda anche la relazione con il territorio e con le risorse presenti, ciò che è uno scarto può diventare un elemento prezioso e si evita di acquistarlo ex novo. Nello specifico il progetto ha ricevuto: la consegna di un camion di compost di fungaia (Canonica funghi); sacchi di legumi e bulbi da fiore (Suba Seeds); una scatola piena di semi di ortaggi (Coop. agricola di Cesena); un corbezzolo, due mirti, vari elicrisi e salvie (allestimenti fiera Rimini); un vero e proprio frutteto offerto da un cittadino molto assiduo e operoso (due ulivi, un caco mela, un gelso, un albicocco, un susino e un melograno); almeno sei sette cittadini alimentano costantemente portando orticole autoprodotte; bacheca lavagna (deposito comunale); insegna RappOrtiamoci (Enaip); consulenza gratuita di un agronomo con dono di prodotti bio e innovativi sia per la lotta biologica dei parassiti sia per la riduzione del fabbisogno idrico

delle piante.

Abbiamo attrezzato l'orto-giardino di una casetta degli attrezzi acquistata da "ILLEA Legnami" di Savignano sul Rubicone ad un prezzo vantaggioso, dato lo scopo per la quale si acquistava condiviso con i proprietari dell'azienda, al fine di poter disporre sul posto di tutti gli strumenti necessari alla lavorazione del terreno, della pesante gomma per poter innaffiare e dei sacchi di terriccio e concime necessari alle piante.

Anche il gestore del "Podere Bislacco" di Savignano ha apprezzato conoscere la nostra realtà e condividere con noi la propria e ci ha donato una pianta di luppolo che abbiamo posto nell'orto-giardino a simboleggiare anche la rete che si può tessere tra le varie realtà territoriali.

Altra preziosa collaborazione instaurata è quella con l'Associazione "La Verbena" che valorizza le edibili spontanee presenti presso l'orto-giardino, la quale ci ha donato topinambur, ciclamini, santoreggia, tisane di melissa che abbiamo piantato, insegnandoci anche a riconoscere le piante spontanee.

I cittadini che abitano in prossimità dell'orto-giardino svolgono un vero presidio nei confronti di chi strappa i fiori, o lascia girare il proprio cane incustodito tra le colture e questo significa che lo spazio promuove un senso di appartenenza.

Un altro aspetto che si è riscontrato e che ci preme sottolineare è che lo spazio, per le sue caratteristiche varietà di piante e posizione riparata, ha assunto le sembianze di un giardino segreto dove potersi prendere una pausa dal correre quotidiano e vivere un momento intimo. Abbiamo constatato la presenza di alcuni cittadini seduti all'ombra di un pino durante l'estate rovente a mangiare un panino in pausa pranzo e questo è stato un ritorno importante, perché significa aver creato un luogo accogliente.

Il giardino offre la merenda ai bambini che giocano nel parco di fronte e come in una caccia al tesoro, sbirciano nelle numerose aiuole in cerca di fragole lamponi e peperoncini, alcuni bambini residenti lo hanno scelto per la festa di compleanno, alcuni adulti per le serate di meditazione.

*Ventiquattro di 40:
40 buoni motivi per...*



*Mi piace prendere mollette
e i fogli e fare altre
mollette.*

*Mi piacciono le penne e le
matite.*

*Mi piace la musica, la
musica mi calma...mi piace*
*Gino Paoli: "Eravamo
quattro amici al bar...che
volevano cambiare il
mondo..."*

Marcello
Operatore laboratorio mollette

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono vi sono contenziosi o controversie in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

N.A.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

La proposta del bilancio è stata approvata dal consiglio d'amministrazione in data 30/03/2023

Il Bilancio è stato approvato nell'Assemblea dei Soci del 20/05/2023

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nulla da rilevare

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì



11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

RELAZIONE DEL REVISORE INDIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL DLGS. 27 GENNAIO 2010, N. 39

All'Assemblea dei Soci della società "C.I.S RUBICONE – Società Cooperativa Sociale"

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della società "C.I.S RUBICONE – Società Cooperativa Sociale", costituito dallo stato patrimoniale al **31 dicembre 2022**, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa. Poiché la società non supera i limiti di cui all'art. 2435 bis c.c. non è tenuta alla redazione del rendiconto finanziario.

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al **31 dicembre 2022** e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le responsabilità del sottoscritto ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il proprio giudizio.

Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano

valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

La società C.I.S RUBICONE – Società Cooperativa Sociale” non è tenuta alla nomina del collegio sindacale per l'esercizio 2022.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il giudizio del revisore. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), ho esercitato il giudizio professionale e ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le

conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.
- ho comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio

La società "C.I.S RUBICONE – Società Cooperativa Sociale" ha redatto il Bilancio in forma abbreviata ai sensi dell'art. 2435 bis c.c. fornendo nella nota integrativa le informazioni necessarie ai fini dell'esonero dalla relazione sulla gestione; per tale ragione non è possibile l'espressione del giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio, come richiesto dall'art. 14 comma 2, lettera e) del DLgs 27 gennaio 2010 n.39.

Savignano sul Rubicone (FC), lì 13 aprile 2023

Il Revisore legale

Dott. Giuseppe De Lucia

Trentacinque di 40: 40 Buoni motivi per...

"La collaborazione con CIS è nata tanto tempo fa, e abbiamo sempre guardato positivamente a questa azienda dove la diversità e l'inclusione fanno parte del quotidiano, dove tutti sono e si devono sentire appartenenti a un bel gruppo di lavoro.

"La saggezza è saper stare con la differenza, senza voler eliminare la differenza".

(Gregory Bateson)



ECOSì
Partner Commerciale

Trentasette di 40: 40 Buoni motivi per...

"Lavorare alla CIS è sperimentare l'amore verso il prossimo, osservare e trasformare le caratteristiche di ognuno in un saper fare, in un saper essere, è sentire la cooperazione vera, sentire di seguire e far parte di una Mission, è volerci essere nonostante le difficoltà perché sai che andrà bene...insieme!"

Stefania Stellari
Collaboratrice Psicoterapeuta



Quaranta di 40: 40 Buoni motivi per...

"L'obiettivo condiviso che ci siamo prefissati in questo mandato, è lavorare affinché tutte le persone che partecipano alla vita in cooperativa, in particolar modo quelle con disabilità, possano sentirsi accolte, accettate e che credano in loro stesse affinché possano arrivare a sentire di fare qualcosa di importante per la cooperativa e per la società nel suo complesso"



Simona Della Vittoria
Presidente CIS Rubicone

L'Organo amministrativo

Savignano Sul Rubicone 30 marzo 2023

Il presidente del C.d.A.

SIMONA DELLA VITTORIA